

COMUNE DI NAPOLI

**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE/ARU

SERVIZIO: SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE  
GIURIDICA RISORSE UMANE

ASSESSORATO: SINDACO  
ASSESSORATO ALLA P.M. E LEGALITA

SG: 608 del 28/12/2021

DGC: 653 del 23/12/2021

Cod. allegati:

Proposta di deliberazione prot. n° 15 del 23/12/2021

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 577**

**OGGETTO:** Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i. - Proroga nell'anno 2022 dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e rafforzamento dell'organico con ulteriori assunzioni.

Il giorno 29/12/2021, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**ASSESSORI:**

Maria FILIPPONE  
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Laura LIETO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: Vicesindaco Maria Filippone

Assiste il Segretario del Comune: Vicesegretario Cinzia D'Oriano

Segretario della Giunta comunale  
**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Lorenzo Di Dio)

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

**LA GIUNTA, su proposta del Sindaco**

**Premesso che**

- con la deliberazione G.C. n. 469 del 29/09/2021 e sue successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 contenente la programmazione delle assunzioni da realizzare sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- nell'ambito della rilevazione sulla consistenza del personale a disposizione con rapporto di lavoro a tempo determinato, è incluso un contingente di *agenti di polizia municipale* assunti mediante finanziamento erogato dal Ministero dell'Interno a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 (*decreto sicurezza*) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni al quale il Comune di Napoli ha già avuto accesso nel triennio 2018/2020. Le risorse sono state assegnate al finanziamento di un apposito progetto approvato dalla Prefettura di Napoli e dal Ministero dell'Interno volto al potenziamento del Corpo di Polizia Locale mediante l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato (ambito di intervento A);

**rilevato** che la dotazione del fondo è stata ulteriormente rinnovata per il triennio 2021/2023 e che, con decreto del Ministro dell'Interno (adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze) del 25/06/2021, sono stati confermati i criteri di riparto delle risorse già approvati per il precedente triennio nonché le modalità di presentazione delle richieste. La tabella 1, allegata al decreto, rappresenta l'avvenuta ripartizione delle risorse del fondo *sicurezza urbana* ai comuni beneficiari a seguito della quale il totale delle risorse attribuite al Comune di Napoli ammontano a € 8.407.854,00 così suddivise per il triennio di riferimento:

anno 2021: € 1.940.274,00

anno 2022: € 3.233.790,00

anno 2023: € 3.233.790,00

**vista** la domanda di accesso al fondo inviata alla Prefettura di Napoli in data 30/07/2021 (PG n. 588697);

**preso atto** che la suddetta istanza ha ricevuto valutazione favorevole dal Comitato provinciale per l'Ordine e la Sicurezza pubblica (rif. PG n. 633201 del 30/08/2021) ed è stata accolta dal Ministero dell'Interno (rif. PG n. 763775 del 21/10/2021);

**rilevato** che sulla scorta delle risorse assegnate per l'anno 2021, con DGC n. 245 del 17/06/2021 i contratti in corso sono stati prorogati fino al 23/10/2021 e con successiva DGC n. 476 del 23/10/2021 si è provveduto a un ulteriore rinnovo fino a fine anno, facendo ricorso a risorse a carico del bilancio comunale;

**vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 028 del 16/09/2021 con cui è stato approvato il Bilancio 2021/2023 nonché la deliberazione G.C. n. 522 del 30/11/2021 con cui è stata operata apposita variazione alle annualità 2022 e 2023 del bilancio per l'acquisizione delle risorse assegnate dal Ministero dell'Interno a valere sul fondo ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e la destinazione delle stesse alla spesa per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana che, come sopra detto, ammontano a € 3.233.790,00 per ciascuna annualità;

**considerato** che tutte le voci retributive che compongono il trattamento fondamentale spettante a un dipendente della categoria C, con profilo di *agente di polizia municipale*, determinano una spesa unitaria annua di € 32.553,90 (comprensiva di oneri e IRAP) a cui è necessario aggiungere una quota media di accessorio orientativamente calcolata in € 8.745,50 annui (comprensivi di oneri e IRAP);

**rilevato** che attualmente sono in corso n. 139 contratti e che, in base al finanziamento disponibile, l'unica possibilità di perseguire l'intento dell'Amministrazione di provvedere alla proroga di tutti i contratti fino al 31/12/2022, è quella di procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%, il che dà luogo alla seguente spesa:

Il Vice Segretario Generale




Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Periodo di riferimento della proroga: 01/01/-31/12/2022	
					Costo unitario	Costo totale
agente polizia municipale CAT. C	139	Trattamento fisso	Retrobuzioni	23.166,51	11.583,26	1.610.073,14
			Oneri	7.378,62	3.689,31	512.814,09
			Irap	2.008,77	1.004,39	139.610,21
		<b>Totale trattamento fisso</b>		<b>32.553,90</b>	<b>16.276,96</b>	<b>2.262.497,44</b>
		Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e irap)		8.745,50	4.372,75	607.812,25
		<b>Totale complessivo</b>		<b>41.299,40</b>	<b>20.649,71</b>	<b>2.870.309,69</b>

*N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNL 21/05/2018 (comprensiva di IVC e di elemento perequativo), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato di ANF, buoni pasto e trattamento accessorio.*

**rilevato** che dalla suddetta proroga dei rapporti di lavoro con variazione del regime orario discende un impegno delle risorse assegnate che lascia un margine di disponibilità pari a complessivi € 363.480,31 che si ritiene opportuno destinare all'ulteriore potenziamento del contingente di unità impegnate nel progetto in materia di sicurezza urbana;

**considerato** che nella graduatoria approvata con disposizione I1009 n. 379 del 18/12/2019, a seguito dell'apposito concorso indetto con disposizione I1009 n. 222 del 11/09/2019 per il reclutamento di *agenti di polizia municipale*, risultano ancora n. 14 idonei e che con nota PG n. 917335 del 21/12/2021, l'area Risorse umane ha chiesto alla Prefettura di Napoli l'autorizzazione ad impiegare le restanti risorse a disposizione per l'assunzione di ulteriori unità di personale, sempre con contratto a tempo determinato e in regime orario di part time al 50%, per la spesa complessiva di seguito indicata:

Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Periodo di riferimento: 01/01/-31/12/2022	
					Costo unitario	Costo totale
agente polizia municipale CAT. C	14	Trattamento fisso	Retrobuzioni	23.166,51	11.583,26	162.165,64
			Oneri	7.378,62	3.689,31	51.650,34
			Irap	2.008,77	1.004,39	14.061,46
		<b>Totale trattamento fisso</b>		<b>32.553,90</b>	<b>16.276,96</b>	<b>227.877,44</b>
		Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e irap)		8.745,50	4.372,75	61.218,50
		<b>Totale complessivo</b>		<b>41.299,40</b>	<b>20.649,71</b>	<b>289.095,94</b>

*N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNL 21/05/2018 (comprensiva di IVC e di elemento perequativo), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato di ANF, buoni pasto e trattamento accessorio.*

**dato atto** che la spesa totale trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del capitolo 155102 art. 4 (retribuzioni), art. 5 (oneri) e art. 6 (IRAP);

**dato atto**, altresì, che la spesa è interamente compresa nel finanziamento del Ministero e sarà rendicontata alla Prefettura di Napoli e che tuttavia il trattamento accessorio viene erogato a carico di specifici stanziamenti già previsti in bilancio e complessivamente destinati a tutto il personale dell'Ente;

**considerato** che la suddetta spesa incrementa quella complessiva quantificata nelle deliberazioni G.C. di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 (n. 469/2021, n. 476/2021 e n. 529/2021) e che tuttavia non produce effetti negativi sul rispetto di tutti i vincoli previsti dalla legislazione vigente per il contenimento della spesa di personale, come di seguito specificato:

- la sostenibilità finanziaria delle assunzioni, di cui si è dato atto nelle precedenti deliberazioni è confermata alla luce di quanto disposto dall'art. 57, comma 3-septies, del Decreto-Legge 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020 che esclude dalla verifica di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti nonché le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse;

Il Vice Segretario Generale



- si conferma il rispetto del limite della spesa del personale così come quantificato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 per il triennio 2011/2013 (media: € 361.662.514,55), in quanto sommando alla spesa di personale per l'anno 2022 – così come quantificata nel parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta del bilancio di previsione 2021/2023 (verbale n. 84 del 13/09/2021) - l'incremento di spesa scaturente dalla variazione di bilancio approvata con la deliberazione G.C. n. 522 del 30/11/2021 (€ 2.696.951,72 al netto del trattamento accessorio già compreso nel fondo delle risorse decentrate), il totale risulta comunque inferiore al limite massimo quantificato;
- con riferimento al rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 alla spesa flessibile, per espressa disposizione dello stesso art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, le assunzioni finanziate con il fondo sicurezza possono essere realizzate in deroga al suddetto limite;

**considerato** che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che approva le assunzioni programmate;

**preso atto**, tuttavia, del parere prot. U 6369 del 19/05/2020 con cui la COSFEL ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente eterofinanziate, ciò in quanto l'integrale finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio;

**dato atto** che la presente deliberazione sarà inviata al Collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

**valutata** l'urgenza di adottare tutti i provvedimenti necessari a realizzare la proroga oggetto del presente provvedimento, soprattutto alla luce della scadenza ormai ravvicinata dei contratti in essere e ritenuto quindi di approvare all'unanimità l'immediata esecutività della presente deliberazione;

ritenuto, per quanto sopra evidenziato, che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134<sup>a</sup> D.Lgs. n. 267/2000, per cui è necessario con separata votazione dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dai sottoscritti dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono*

**Il Dirigente del Servizio Programmazione  
e Amministrazione Giuridica R.U.**

**Carmela Oliveri**

Con voti UNANIMI,

**DELIBERA**

**1)** integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, già approvato con DGC n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i., per la parte inerente alle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022, prevedendo:

- la proroga dal 01/01/2022 al 31/12/2022 del contratto individuale di lavoro attualmente in corso con n. 139 agenti di polizia municipale, variando il regime orario della prestazione lavorativa da full time a part time al 50% (di tipo verticale);
- l'assunzione di ulteriori n. 14 unità di personale con contratto a tempo determinato part time al 50% verticale, inquadramento in categoria C – profilo di *agente di polizia municipale*, decorrenza dal 01/01/2022 e durata di un anno (scade. 31/12/2022). Tali assunzioni saranno realizzate mediante scorrimento degli idonei di cui alla graduatoria approvata con disposizione I1009 n. 379 del 18/12/2019, a seguito dell'apposito concorso indetto con disposizione I1009 n. 222 del 11/09/2019 per il reclutamento a tempo determinato di personale col medesimo profilo;

**2)** dare atto che la spesa derivante dalla presente integrazione è interamente finanziata dalle risorse erogato dal Ministero dell'Interno a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 (*decreto sicurezza*) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni, fondo al quale il Comune di Napoli ha avuto accesso per il triennio 2021/2023 ricevendo l'assegnazione di cui al decreto del Ministro dell'Interno (adottato di concerto con il Ministro

**Il Vice Segretario Generale**

dell'Economia e delle Finanze) del 25/06/2021 per la realizzazione del progetto presentato con nota PG n. 588697 del 30/07/2021 che ha ricevuto valutazione favorevole dal Comitato provinciale per l'Ordine e la Sicurezza pubblica (rif. PG n. 633201 del 30/08/2021) ed è stato approvato dal Ministero dell'Interno (rif. PG n. 763775 del 21/10/2021);

- 3) stabilire che le ulteriori assunzioni (n. 14) di cui al punto 1) che precede saranno realizzate solo a seguito dell'acquisizione del parere positivo della Prefettura di Napoli e del Ministero dell'Interno circa la richiesta autorizzazione – inviata con nota PG n. 917335 del 21/12/2021 – ad utilizzare a tal fine le risorse assegnate che residuano al netto dal finanziamento della proroga dei contratti già in corso;
- 4) dare atto che la spesa complessiva (proroga e nuove assunzioni) derivante dalla presente programmazione – così come in premessa quantificata - trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del capitolo 155102 art. 4 (retribuzioni), art. 5 (oneri) e art. 6 (IRAP) mentre il trattamento accessorio viene erogato a carico di specifici stanziamenti già previsti in bilancio e complessivamente destinati a tutto il personale dell'Ente. La spesa è interamente compresa nel finanziamento del Ministero e sarà rimborsata dalla Prefettura di Napoli a seguito di presentazione di rendiconto;
- 5) dare atto che la presente programmazione non incrementa il valore complessivo della spesa del personale, definita sia nell'aggregato di cui al DM del 17/03/2020 che in quello di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per cui si conferma il rispetto dei limiti alla spesa del personale;
- 6) dare atto che con riferimento al rispetto del limite alla spesa flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per espressa disposizione dello stesso art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, le assunzioni finanziate con il *fondo sicurezza* sono realizzate in deroga al suddetto limite;
- 7) disporre che il presente piano sia inviato al *Collegio dei Revisori dei Conti* ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e al fine di attestare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- 8) dare atto che, trattandosi di spesa per contratti a tempo determinato integralmente eterofinanziata, non è necessario sottoporre la presente deliberazione all'approvazione della COSFEL;
- 9) informare dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale.

☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco  
Gaetano Manfredi

L'Assessore alla Polizia municipale e Legalità  
Antonio De Iesu

Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Amministrazione Giuridica  
Risorse Umane  
Carmela Olivieri

Il Vice Segretario Generale



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 15 DEL 23/12/2021, AVENTE AD OGGETTO:

**Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i. - Proroga nell'anno 2022 dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e rafforzamento dell'organico con ulteriori assunzioni.**

Il Dirigente del Servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Amministrazione Giuridica  
Risorse Umane  
Carmen Olivieri

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 23/12/2021 e protocollata con il n. Dge/2021/653;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Addì, 27/12/21 .....

IL RAGIONIERE GENERALE

.....  
.....  
.....



COMUNE DI NAPOLI

Dipartimento Ragioneria Generale

Servizio Gestione Bilancio

PROPOSTA DELIBERAZIONE del Servizio Programmazione e amministrazione  
giuridica Risorse Umane PROT. N. 15 del 23/12/2021 – DGC/2021/653 del 23/12/2021

La proposta in oggetto comporta un'integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29.09.2021 e s.m.i con la proroga fino al 31.12.2022 dei 139 contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale ( Cat. C), con ulteriore assunzione di n.14 unità di personale, variando il regime della prestazione lavorativa da full time a part time al 50% ( di tipo verticale), mediante finanziamento a valere sulle risorse del Fondo di cui all'art. 35 quater del DL n.113/2018

Vista l'istruttoria tecnica del dirigente proponente ;

Letto che le 14 nuove assunzioni sono subordinate al parere positivo della Prefettura di Napoli e del Ministero dell'Interno ad utilizzare le risorse assegnate che residuano al netto dal finanziamento della proroga dei contratti già in corso.

La spesa complessiva del trattamento fisso di € 2.490.374,88 trova copertura sugli stanziamenti di bilancio 2022 del capitolo 155102 art 4(retribuzioni) art. 5 (oneri) e art. 6 (IRAP) . Il salario accessorio viene erogato sugli specifici stanziamenti previsti in Bilancio a tanto destinati per il personale dell'Ente.

Si rappresenta che ai fini dell'impegno di spesa occorre accertare l'entrata al CAP 255102 Bilancio 2022

Tutto ciò premesso e considerato, si esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile favorevole in ordine alla suddetta proposta:

Napoli, 27.12.2021

Il Ragioniere Generale  
dott.ssa Claudia Gargiulo

Proposta di deliberazione del Servizio Programmazione e Amministrazione giuridica Risorse Umane prot. 15 del 23.12.2021 - pervenuta al Servizio Segreteria della Giunta Comunale in data 28.12.2021- SG 608

### Osservazioni del Segretario Generale

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal Servizio proponente.

Con il provvedimento in oggetto, la Giunta intende integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469/2021 limitatamente alla parte inerente alle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022, da finanziare con le risorse erogate dal Ministero dell'Interno a valere sul fondo per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni, prevedendo:

- la proroga al 31.12.2022 del contratto individuale di lavoro attualmente in corso con n. 139 agenti di polizia municipale, variando il regime orario della prestazione lavorativa da full time a part time al 50% (di tipo verticale);
- l'assunzione di ulteriori n. 14 agenti di polizia municipale con contratto a tempo determinato part time al 50% verticale per la durata di un anno (dall'1.1.2022 al 31.12.2022) mediante scorrimento degli idonei di cui alla graduatoria approvata con disposizione II009 n. 379/2019, previa autorizzazione ministeriale all'utilizzo per il 2022 delle economie che residueranno dal finanziamento della proroga dei contratti in corso.

Letto il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL, nei termini di "Favorevole"

Visto il parere di regolarità contabile che, tra l'altro, recita "[...] Si rappresenta che ai fini dell'impegno di spesa occorre accertare l'entrata al CAP 255102 Bilancio 2022 Tutto ciò premesso e considerato, si esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile favorevole in ordine alla suddetta proposta".

Dalle dichiarazioni rese nella parte narrativa dalla dirigenza proponente emerge che "la suddetta spesa incrementa quella complessiva quantificata nelle deliberazioni G.C. di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 (n. 469/2021, n. 476/2021 e n. 529/2001) e che tuttavia non produce effetti negativi sul rispetto di tutti i vincoli previsti dalla legislazione vigente per il contenimento della spesa di personale"

Rilevato che nella parte narrativa la dirigenza attesta il rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spesa per il personale, si ricorda che la concreta attuazione del provvedimento in oggetto è subordinata all'esito della procedura di controllo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001. In proposito si evidenzia che, come dichiarato dalla dirigenza, con "parere prot. U 6359 del 19.05.2020 [...] la COSFEL ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente eterofinanziate, ciò in quanto l'integrale finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio" e, pertanto, l'atto non è sottoposto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d), del D. Lgs. 267/2000.

Si richiamano i vincoli in materia di assunzione di personale, nonché l'art. 36 del D.lgs. 165/2001 che afferma al primo comma "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo

Visto:  
il Sindaco

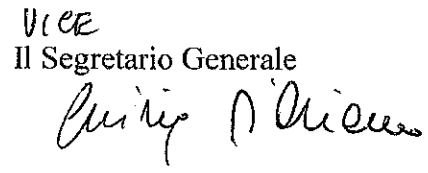
Il Vice Segretario Generale



*indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35" connotando di residualità ed eccezionalità le assunzioni a tempo determinato (comma 2 articolo citato).*

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

**VISTO:**  
**Il Sindaco**  


VICE  
Il Segretario Generale  


Deliberazione di G. C. n. 577 del 29/12/2021 composta da n. 10 ... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

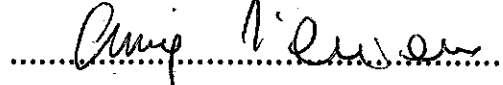
\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE



### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 29/12/2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile



ESECUTIVA

La presente deliberazione :



☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

.....

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal ..... al .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

.....

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....